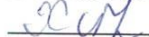


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичного профсоюзного
комитета МБДОУ - «ДС №11 «Ландыш»
г. Мамадыш»

 Э.Ф. Хабибрахманова

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ -
«ДС №11 «Ландыш» г. Мамадыш»

 Г.В. Мухаметзянова

Протокол общего собрания трудового коллектива
от «29» марта 2024 г. №2

Приказ «29» марта 2024 г. № 33



ПОЛОЖЕНИЕ об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБДОУ - «ДС №11 «Ландыш» г. Мамадыш»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ - «ДС №11 «Ландыш» г. Мамадыш»
- Коллективным договором МБДОУ - «ДС №11 «Ландыш» г. Мамадыш»
- и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ - «ДС №11 «Ландыш» г. Мамадыш» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат

стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

3. Порядок премирования работников

3.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

3.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом заведующей.

4.2. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

4.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующего МБДОУ.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью _____ листа (ов)
заведующий _____ Мухаметзянова Г. В.

